



CAPTain Advanced

Funktion

- CAPTain Advanced ist ein wissenschaftlich entwickelter, psychometrischer und objektiver Personaltest
- erfasst den Arbeits- und Leistungsstil:
 - Umgang mit sachlichen Aufgabenstellungen
 - Verhalten im Team und mit Kunden
 - Gestaltung von Führungsaufgaben
- Gegenüberstellung von Selbstbild und Testergebnis
- computergestützt und webbasiert
- ausführliche schriftliche Ergebnisberichte
- in 14 europäischen Sprachen verfügbar
- Verhindert „sozial erwünschte“ Ergebnisse durch:
 - spezielle Fragetechnik
 - wirtschaftspsychologische Analyse der Selbstauskünfte
 - undurchschaubarer Auswertungsalgorithmus
- CAPTain Advanced gibt es in fünf Versionen:
 - Fachkräfte
 - Führungskräfte
 - VertriebsmitarbeiterInnen
 - HochschülerInnen
 - SchülerInnen
- wird immer gemeinsam mit einem persönlichen Feedbackgespräch angeboten

Nutzen und Einsatzbereiche

- Grundlage beruflicher Standortbestimmung und Karriereentscheidungen
- Unterstützung im Coaching
- Personalauswahl und –vorauswahl
- ersetzt aufwändige Assessment Center
- Grundlage für erfolgreiche Personalentwicklung
- richtige Einschätzung von Mitarbeiterpotenzialen
- adäquater Mitarbeiterereinsatz
- Nominierungsunterstützung bei Nachwuchsförderungsprogrammen
- Ableitung von Lern- und Entwicklungsfeldern
- Trainingsbedarfsanalyse im Rahmen von Qualifizierungsprogrammen
- Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Einführung einheitlicher Standards in der internationalen Personalarbeit

Anwenderbeispiel – Auszüge

Beispiel für Fragevorgabe:

CAPTain UTS brought to you by CNT	Universal Test System
1 / 183	
<p><input type="radio"/> A Ich werde meistens von anderen akzeptiert.</p> <p><input type="radio"/> B Andere befolgen meine Anordnungen.</p>	
<input type="button" value="Weiter"/>	
<input type="button" value="Später fortsetzen"/>	
Copyright 1998-2006 Jensen Int. & Co. CAPTain Online is a registered trademark and UTS/Universal Test System are trademarks of Jensen Int. & Co, London, UK	

Beispiel für Auswertungsmodule:

0-10 = CAPTain 0-10 = Subjektiv

ARBEITSLEISTUNG		.0	.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	.9	10		
A01	Einstellung zur Arbeit	nützlichkeitsorientiert						6	7					sehr einsatzfreudig
A02	Zielorientierung	wenig zielorientiert						6						sehr zielorientiert
A03	Persönliche Beteiligung	lässt andere arbeiten							7	8				will alles selbst tun
A04	Selbstorganisation	flexibel, anlassbezogen					5			8				sehr systematisch
A05	Detailorientierung	an Details nicht interessiert							7					Details im Mittelpunkt
A06	Arbeitstempo	nimmt sich Zeit			4			6						arbeitet sehr schnell
A07	Ausdauer	ungeduldig						6		8				ausdauernd
A08	Selbstständigkeit	will exakte Vorgaben			4			6						will keine Vorgaben
A09	Arbeitsplanung	praktisch, spontan			4	5								theoretisch, planerisch
A10	Bedürfnis nach Abwechslung	bleibt beim Alten			4			6						braucht Abwechslung
A11	Beständigkeit	führt wenig zu Ende								7	8			beendet die Aufgaben immer
FÜHRUNGSEIGENSCHAFTEN		.0	.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	.9	10		
B01	Führungsstärke	führt nicht			3									autoritär, dominant
B02	Delegation	delegiert nicht		2			5							delegiert sehr
B03	Einflussnahme	wenig Einflussnahme	1							7				sehr viel Einflussnahme
B04	Autoritätsorientierung	eigenverantwortlich, unabhängig			3			5						an Autoritäten orientiert
ENTSCHEIDUNGSFINDUNG		.0	.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	.9	10		
C01	Entscheidungsfreude	trifft nur schwer Entscheidungen				4		6						entscheidet schnell

Name:
Version:
Durchgeführt am: 2009-02-20 10:33

Im Folgenden finden Sie eine Analyse Ihres aktuellen Arbeitsverhaltens hinsichtlich neun verschiedener Merkmalsbereiche. Dabei handelt es sich um eine Beschreibung. Eine Bewertung kann nur anhand eines Anforderungsprofils für eine konkrete Position vorgenommen werden.

Die CAPTain-Analyse gibt Ihren aktuellen, berufsbezogenen Verhaltensstil am Arbeitsplatz wieder. Es kann sein, dass Sie sich an manchen Stellen anders sehen möchten. Überprüfen Sie, ob und in wie weit Ihr Selbstbild durch Wunschvorstellungen und Absichten oder aber durch Erfahrungen aus anderen Bezügen (Privatleben, frühere Arbeitsumgebungen) geprägt ist.

Führungsverhalten

Sie präsentieren sich nicht in der Haltung einer Führungskraft oder Gesamtverantwortlichen. Sie möchten andere nicht dominieren und über deren Köpfe hinweg entscheiden. Stattdessen vertrauen Sie auf Eigenmotivation und Einsicht der anderen. Mit vielen inhaltlichen Aufgabenstellungen beschäftigen Sie sich selbst. Nur selten übertragen Sie Aufgaben oder Befugnisse an andere. Auf die Arbeitsweise anderer nehmen Sie kaum mit Hinweisen und Ratschlägen Einfluss.