



## CAPTain Management Competences

### Funktion

- CAPTain Management-Kompetenz:
  - basiert auf dem CAPTain Advanced
  - arbeitet webbasiert mit 183 Paarvergleichsfragen
  - ermöglichte eine objektive und neutrale anforderungsbezogene Beurteilung des Managementverhaltens
- erfasst 38 Dimensionen der Verhaltensdisposition im Umgang mit:
  - Führungsstärke
  - Einflussnahme
  - sachlichen Aufgabenstellungen
  - Mitarbeitern
- CAPTain Management-Kompetenz ist multilingual, zurzeit in 10 Sprachen verfügbar
- Captain Management-Kompetenz wertet folgende Merkmalsbereiche aus:
  - Management Persönlichkeit
  - Mitarbeiterführung
  - Teamverhalten
  - Managementpotenzial
  - Individuelle Entwicklungshinweise
- Erhältlich in den Versionen:
  - Oberes Management (Executive)
  - Mittleres strategisches Management
  - Mittleres operatives Management
  - Unteres Management
- Managementkompetenzen werden individuell, aktuell, diskret und zuverlässig ermittelt

### Nutzen und Einsatzbereiche

- sofortige und selbsterklärende Auswertung mit Hinweisen auf die persönlichen Entwicklungsfelder
- gibt Führungskräften ein seriöses und neutrales Feedback
- ermöglicht eine persönliche Standortbestimmung
- trifft auf hohe Akzeptanz, durch die Diskretion und Möglichkeit der flexiblen Testdurchführung
- unterstützt bei der Führungskräfteentwicklung auch im internationalen Kontext
- Einsatz im Self assessment unterstützt die Führungskräfte- und Nachfolgeentwicklung

## Anwenderbeispiel – Auszüge

Beispiel für Fragevorgabe:

CAPTain UTS brought to you by **CNT** Universal Test System

1 / 183

**A** Ich werde meistens von anderen akzeptiert.

**B** Andere befolgen meine Anordnungen.

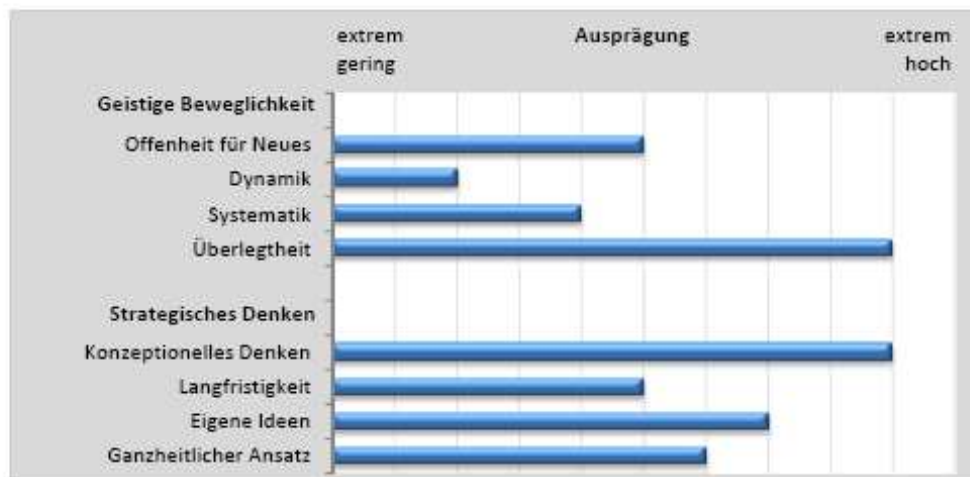
Copyright 1998-2006 Jensen Int. & Co.  
 CAPTain Online is a registered trademark and UTS/Universal Test System are trademarks of Jensen Int. & Co, London, UK

Beispiel für Auswertungsmodul:

### Ihre persönlichen Ergebnisse

#### Definition der strategischen Ziele

*Die wesentliche Aufgabe des Oberen Managements besteht in der Umsetzung des Unternehmenszwecks in Ziele und Programme. Sowohl das geschäftliche, politische und gesellschaftliche Umfeld als auch die internen Ressourcen des Unternehmens müssen kontinuierlich beobachtet und analysiert werden, um Chancen und Risiken für die Unternehmensentwicklung zu erkennen und zu bewerten. Die Ziele und Programme werden in Form von Visionen, Leitbildern, strategischen Zielen und Grobkonzepten beschrieben.*



#### Geistige Beweglichkeit

Neuem gegenüber sind Sie neutral eingestellt. Veränderungen nehmen Sie konstruktiv auf. Wie die meisten oberen Führungskräfte gehen Sie gerne strukturiert vor, bleiben aber flexibel. Ihr Arbeitsverhalten passen Sie einer geänderten Situation schnell an. Ihre für einen Manager untypische, schrittweise und gleichmäßige Arbeitsweise könnte Sie behindern, sich mehreren Themen gleichzeitig zu widmen. Vielleicht sollten Sie ein höheres Aktivitätsniveau anstreben. Ihre Tätigkeit besteht