



CAPTain Talents

Funktion

- CAPTain Talents ist eine vereinfachte Version des CAPTain Advanced
- wissenschaftlich entwickelter, psychometrischer und objektiver Personaltest
- erfasst den Arbeits- und Leistungsstil und die persönlichen Potenziale von Personen
- beschreibt auch zukünftige Einsatzmöglichkeiten
- computergestützt und webbasiert
- Auswertung und Darstellung der Ergebnisse in einem allgemein verständlichen, schriftlichen Bericht
- Test-Ergebnisse können unmittelbar und automatisch per E-Mail verschickt werden
- Testergebnisse liegen in wenigen Sekunden nach Abschluss des Tests vor
- Differenziert neun Merkmalsbereiche:
 - Führungsverhalten
 - Umgangsstil und Zusammenarbeit
 - Einstellung zur Arbeit und Ambitionen
 - Eigenverantwortung und Selbständigkeit
 - Zielorientierung und Entscheidungsfreude
 - Pragmatismus und Kreativität
 - Systematik und Genauigkeit
 - Aktivität
 - Selbstvertrauen

Nutzen und Einsatzbereiche

- richtige Einschätzung von Mitarbeiter- und Bewerberpotenzialen
- adäquater Mitarbeiterereinsatz
- Entscheidungsunterstützung in Personal-Auswahl und -Entwicklung
- mit allen in Unternehmen bestehenden Auswahlverfahren verknüpfbar
- beschreibt zukünftige Personal-Einsatzmöglichkeiten
- Normierungsunterstützung bei Nachwuchsförderungsprogrammen
- in online-recruitings integrierbar

Anwenderbeispiel – Auszüge

Beispiel für Fragevorgabe:

CAPTain UTS brought to you by **CNT** Universal Test System

1 / 183

A Ich werde meistens von anderen akzeptiert.

B Andere befolgen meine Anordnungen.

CAPTain Online is a registered trademark and UTS/Universal Test System are trademarks of Jensen Int. & Co, London, UK
 Copyright 1998-2006 Jensen Int. & Co.

Beispiel für Auswertungsmodul:

Pragmatismus und Kreativität

Bei Ihrer Tätigkeit nehmen Sie auch bereichsübergreifende Zusammenhänge wahr. Dabei sind Sie sehr pragmatisch und handeln spontan. Sie überlegen nicht lange, sondern verlassen sich auf Erfahrung und Intuition. Gleichzeitig sind Sie offen für Neues. Auf Abwechslung und Veränderungen stellen Sie sich gerne ein. Sie haben dabei ein hohes bis sehr hohes Potenzial für kreatives Denken. Sie entwickeln eigene Gedanken und Ideen, wie man etwas besser machen kann. Sie setzen sich für neue Ideen ein, auch schon einmal gegen Widerstände. Manchmal treiben Sie Veränderungen voran.

| | wenig ausgeprägt | | | | | stark ausgeprägt | | | | | |
|-----------------------|------------------|---|---|---|---|------------------|---|---|---|---|----|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Sorgfältige Umsetzung | | | | | | | | | | | |
| Überlegtheit | | | | | | | | | | | |
| Neugier | | | | | | | | | | | |
| Eigene Ideen | | | | | | | | | | | |
| Veränderungskraft | | | | | | | | | | | |

Name:

Version: CAPTain Fachpersonal

Durchgeführt am: 2009-02-20 10:33

Im folgenden finden Sie eine Analyse Ihrer Potenziale. Dargestellt wird, für welche Aufgabenstellungen und Arbeitsumgebungen Sie besonders gut geeignet sind, und welche Sie mit Ihrem aktuellen Verhaltensstil wahrscheinlich nicht so gut bewältigen können.

Führungspotenzial

Ihre Potenziale entfalten Sie in Teams, in denen andere oder das Team als Ganzes die Führungsrolle übernehmen. Dabei sollten die Mitarbeiter/innen qualifiziert und motiviert sein. Gut sind Sie, wenn Sie einen überwiegenden Anteil an fachlich-inhaltlichen Aufgabenstellungen haben. Eingearbeitete und kompetente Mitarbeiter/innen freuen sich bei Ihnen über den großen eigenen Freiraum.