

Когда сил уже не остается: Burn-out в немецких компаниях

Компания	Общее количество сотрудников в Германии в 2011 году	Количество случаев выгорания на работе (Burn-out) в год * нижний и верхние пороги (приблизительно) Obergrenze (geschätzt)
Adidas	4500	200 – 300
Allianz	40.837	2400 – 3400
BASF	52.049	1500 – 3400
Bayer	35.800	1300 – 2000
Beiersdorf	5889	200 – 400
BMW	73.324	2200 – 5200
Commerzbank	44.474	2300 – 3200
Daimler	167.684	4900 – 11.400
Deutsche Bank	24.801**	1400 – 1900
Deutsche Bo"rse	1547	80 – 100
Deutsche Post	168.108	4500 – 11.600
Deutsche Telekom	121.564	3800 – 8.900
Eon	35.133	1800 – 2500
Fresenius	45.262	1200 – 2900
Fresenius Medical Care	4200	100 – 300
HeidelbergCement	4500	100 – 300
Henkel	8322	300 – 700
Infineon	7926	300 – 600
K+S	10.147	10 – 20
Linde	7361	200 – 500
Lufthansa	67.259	2100 – 4500
MAN	30.187	900 – 2100
Merck	10.900	300 – 700
Metro	91.189	2800 – 6600
Munich Re	24.299	1200 – 1700
RWE	41.632	1000 – 2400
SAP	16.011	700 – 1000
Siemens	116.000	3800 – 9000
ThyssenKrupp	68.419	2500 – 5700
Volkswagen	224.851	3400 – 6300

*Расчет на основе числа госпитализированны пациентов

**без Postbank и Sal. Oppenheim

Источник: Konsensus-Analyse Asklepios, Geschäftsberichte, mm-Recherch

Опубликовано: <http://www.manager-magazin.de>