



## BPC

### Funktion

- BPC ist ein webbasierter Test und wird am PC durchgeführt
- 60 Paarvergleichfragen
- ist ein psychometrischer Test
- erfasst ein objektives und neutrales Bild der berufsrelevanten Persönlichkeitszüge
- Selbstauskünfte einer Person werden analysiert und interpretiert
- Erfassung von vier Merkmalen:
  - Erfolgsorientierung
  - Initiative
  - Gewissenhaftigkeit
  - Durchsetzungsbereitschaft

### Nutzen und Einsatzbereiche

- sofortige grafische Darstellung der Merkmalsausprägungen mit einer Kurzbeschreibung
- Erhöhung der Attraktivität des Bewerbungsverfahrens
- ermöglicht eine erste Orientierung für BewerberInnen
- BPC vermittelt einen schnellen und effizienten Eindruck von BewerberInnen
- ermöglicht eine valide Vorauswahl anhand von Softskills
- optimaler Einsatz bei:
  - (online) Assessment Center
  - Online Recruiting
  - Internationale Personalvorauswahl

## Anwenderbeispiel – Auszüge

### Musterfragen Paarvergleich

CAPTain UTS brought to you by **CNT** Universal Test System

26 / 60

**A** Ich mache mir meine eigenen Gedanken.

**B** Ich gehe gerne auf Menschen zu.

### Beispiel für Auswertungsmodule:

#### Gesamtbeurteilung

Aufgrund Ihrer berufsbezogenen Persönlichkeit ergibt sich für Sie folgender Eignungsschwerpunkt:

Sie sind gut geeignet für Aufgaben, bei denen es darauf ankommt, ins Team integriert zu sein und sich dennoch durchzusetzen.

#### Erfolgsorientierung

Erfolg im Beruf hat derjenige, der ihn aktiv will und konsequent darauf hinarbeitet. Mit diesem Faktor werden wichtige motivationale Aspekte und erfolgsentscheidende Verhaltenskompetenzen erfasst. Konkret geht es um den Willen zum Erfolg, den Ehrgeiz, besser zu sein als andere, Entscheidungsfreude und Risikobereitschaft sowie um das zielorientiertes Handeln.

Sie erreichen einen sehr geringen Testwert. Sie zeigen eine sehr geringe Erfolgsorientierung.

Menschen mit einem solchen Testwert kennen oft ihre Ziele nicht genau oder haben vielleicht gar keine. Dafür sind viele von ihnen sehr strukturiert und ordentlich in ihrem Vorgehen. Manche könnte man fast als Formalisten bezeichnen. Risikobreit sind sie nicht. Spontane Entscheidungen aus der Situation heraus würden sie nie treffen. Lieber holen sie noch eine zweite Meinung ein. Sie haben gern die Unterstützung von anderen und einen gewissen emotionalen Rückhalt in der Gruppe. Viele von ihnen treibt kein besonderer Ehrgeiz. Sie scheinen zufrieden mit dem, was sie haben und müssen sich oder anderen nichts beweisen. Dementsprechend sind sie auch kein Motor für Veränderungen.

