



## Motivation Profile - FBBM

### Funktion

- FBBM erfasst berufliche Motive und Interessen
- unterstützt die Selbstreflexion über persönliche Werte und Ziele
- FBBM beinhaltet 65 Fragen mit einer 6-stufigen Antwortskala
- Selbsterklärende Ergebnisauswertung mit zwei Optionen der Darstellung:
  - Zusammenfassung aller 14 Faktoren in einem Bericht
  - Aufzeigung von besonderen Motivationschwerpunkten
- FBBM misst 14 Motive:
  - Fachliche Expertise
  - Verantwortung
  - Selbstständigkeit
  - Identifikation mit dem Unternehmen
  - Dienstleistungsorientierung
  - Mitarbeiterführung
  - besondere Herausforderungen
  - Kreativität
  - Status & Anerkennung
  - Macht & Einfluss
  - Einkommen
  - Sicherheit
  - Privatleben
  - Spaß am „Verkaufen“

### Nutzen und Einsatzbereiche

- FBBM unterstützt Karriereentscheidungen
- hilft bei der Nominierung von Nachwuchskräften und bei Karriereplanung
- Entscheidungshilfe im Assessment Center
- ist eine Ergänzung zum Interview und Development Center
- liefert wertvolle Hinweise für die Auswahl externer oder interner BewerberInnen

## Anwenderbeispiel – Auszüge

### Beispiel für Fragevorgabe:

2 / 70

Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich für das, was ich tue, auch die volle Verantwortung habe.

Trifft gar nicht auf mich zu.

Trifft kaum auf mich zu.

Trifft etwas auf mich zu.

Trifft ziemlich auf mich zu.

Trifft fast vollständig auf mich zu.

Trifft völlig auf mich zu.

Copyright 1998-2005 Jensen Int. & Co.  
 UTS/Universal Test System are trademarks of Jensen Int. & Co, London, UK.

### Beispiel für Auswertungsmodul:

	weniger ausgeprägt					stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verantwortung											
Identifikation m. d. Unternehmen											
Kreativität											
Macht und Einfluss											
Dienstleistungsorientierung											
Mitarbeiterführung											
Besondere Herausforderung											
Sicherheit											

Name: Michael Test #18622 (P-BER-9307)  
 Durchgeführt am: 2005-04-12 17:45

Die Motivationsstruktur-Analyse stützt sich auf die Angaben des Probanden im Fragebogen zur Beruflichen Motivation. Es werden insgesamt dreizehn unterschiedliche Motivationsschwerpunkte ausgewertet. Im Folgenden finden Sie eine Beschreibung der Ausprägungen der beruflichen Motivationen.

#### Fachliche Expertise

Dem Probanden ist es wichtig, fachlich gut zu sein, er muss aber keine Expertenstellung einnehmen.

#### Verantwortung

Der Proband möchte besonders gerne die Verantwortung haben. Es motiviert ihn, für einen Aufgabenbereich persönlich zuständig zu sein. Dort möchte er für die Aktivitäten und Ergebnisse verantwortlich sein. Ihm einen eigenen Verantwortungsbereich offiziell zu übertragen, ist für ihn die höchste Anerkennung.

#### Selbstständigkeit

Der Proband arbeitet gerne selbstbestimmt, es macht ihm aber auch nichts aus, gelegentlich nach Anordnung zu arbeiten.

#### Identifikation mit dem Unternehmen

Der Proband fühlt sich besonders wohl und zufrieden, wenn er sich mit seinem Unternehmen auch voll identifizieren kann. Er tut gerne etwas zum Wohl des Unternehmens. Zu einem guten Unternehmen dazu zu gehören, ist für ihn eine Motivation an sich.

#### Dienstleistungsorientierung

Der Proband tut gerne etwas für andere. Seine (internen oder externen) Kunden zufrieden zu sehen, ist für ihn der höchste Lohn. Es macht ihm Spaß, herauszufinden, was andere benötigen, und ihnen zu helfen.