

Fragebogen zur Beruflichen Motivation



CNT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung mbH

Hamburg • München • Wien • Moskau



Das Wichtigste vorweg

Der Fragebogen zur Beruflichen Motivation (FBBM) ist ein arbeitspsychologisch fundierter Fragebogen zur Erfassung der Motive, die bewusst oder unbewusst die persönlichen Entscheidungen und das berufliche Handeln von Personen steuern. Der FBBM wird bei der Auswahl von Bewerbern, im Rahmen von Assessment Centern, bei der Karriereplanung, im Coaching und im Outplacement eingesetzt. Der Fragebogen wird im Internet durchgeführt und dauert 25 Minuten.

Aufbau und Inhalte des Fragebogens

Der Fragebogen misst folgende Motive:

Fachliche Expertise	Das Motiv, fachlich gut zu sein.
Verantwortung	Die Motivation, für einen Aufgabenbereich persönlich zuständig zu sein und die Verantwortung zu haben.
Selbstständigkeit	Das Bedürfnis, selbstbestimmt zu arbeiten.
Identifikation mit dem Unternehmen	Das Bedürfnis, sich mit seinem Unternehmen auch voll identifizieren zu können.
Dienstleistungsorientierung	Die Freude daran, herauszufinden was andere benötigen und ihnen zu helfen.
Mitarbeiterführung	Das Bedürfnis, andere Menschen im direkten persönlichen Kontakt anzuleiten und zu führen.
Besondere Herausforderung	Der Wunsch, sich bei besonderen Herausforderungen zu beweisen, und der Spaß an der Bewältigung besonders schwieriger Aufgabenstellungen und scheinbar unlösbarer Probleme.
Kreativität	Die Freude daran, eigene Ideen zu entwickeln und voranzutreiben.
Status und Anerkennung	Das Bedürfnis, auf der Karriereleiter nach oben zu kommen und die Anerkennung erfolgreicher Menschen zu finden.
Macht und Einfluss	Der Wunsch, Einfluss zu haben und bestimmen zu können.
Sicherheit	Das Bedürfnis nach beruflicher Sicherheit.
Privatleben	Der Wunsch, neben dem Beruf noch ausreichend Zeit für private Interessen und Verpflichtungen zu haben.
Spaß am Verkaufen	Die Freude daran, auf andere zuzugehen, sie zu überzeugen und zu gewinnen.
Hohes Einkommen	Das Bedürfnis, viel Geld zu verdienen und sich einen hohen Lebensstandard zu leisten.



Der Fragebogen besteht aus 65 Statements zu Aussagen über persönliche Präferenzen und Wünsche, die sich direkt oder indirekt auf das Berufsleben beziehen. Der Proband ist aufgefordert, seine Zustimmung oder Ablehnung zu den Statements auf einer 6–stufigen Skala anzukreuzen. Die Skala reicht von „Trifft gar nicht auf mich zu“ bis „Trifft völlig auf mich zu“.

Fragebogens kann kein Statement ausgelassen werden. Ein Vor- und Zurückblättern im Fragebogen ist ausgeschlossen.

Durchführung des Fragebogens

Der Fragebogen ist in das Internet-Testportal UTS (Universal Test System) integriert. Für den Zugang zum Fragebogen ist eine Zugangsberechtigung in Form von Passwort und Benutzername notwendig. Für die Bearbeitung des Fragebogens empfiehlt sich die Benutzung des Internet Explorers. Die Cookies sollten aktiviert sein.

Es gibt kein Zeitlimit. Allerdings wird bei zu langen Pausen bei der Bearbeitung die Verbindung zum Test-Server automatisch unterbrochen. Durch die neuerliche Eingabe von Passwort und Username kann die Bearbeitung dort wieder aufgenommen werden, wo sie unterbrochen wurde.

Auswertung und Ergebnisansicht

Die Antworten im Fragebogen werden nach einem arbeitspsychologisch fundierten Algorithmus ausgewertet. Dabei werden die Angaben den 14 Faktoren der beruflichen Motivation zugeordnet und für jeden Faktor Werte berechnet.

Anschließend gibt es zwei Optionen der Ergebnisdarstellung:

1. Die Werte werden mit differenzierten Auswertungstexten hinterlegt. Die Auswertungstexte für die erzielten Werte werden für alle 14 Faktoren in einem Ergebnisbericht zusammengefasst.
2. Die Werte werden intraindividuell zueinander ins Verhältnis gesetzt. Für die Motivationsfaktoren mit besonders hoher und besonders niedriger Ausprägung wird ein Ergebnisbericht verfasst.

Validität des Fragebogens

In den Jahren 2001 bis 2003 wurden die zentralen Faktoren Verantwortung, Selbstständigkeit, Mitarbeiterführung und Besondere Herausforderung in einer Studie mit 201 Führungskräften und (potenziellen) Führungsnachwuchskräften untersucht, die an stellenspezifischen Development Centern teilgenommen sowie den Potenzialtest CAPTain durchgeführt hatten. Dazu wurden die Werte der Motivationsfaktoren mit dem Gesamterfolg und der positiven Einschätzung entsprechender Anforderungsmerkmale in den Development Centern (DC) sowie mit den Ergebnissen des Potenzialtests CAPTain (CAP) verglichen. Die Ergebnisse belegen die Aussagefähigkeit der Faktoren. Die Korrelationen entsprechen in ihrer Höhe den erwartbaren und realitätsangemessenen Größenordnungen.



Nutzen des Fragebogens

Wir sehen folgenden Nutzen:

Der Fragebogen zur Beruflichen Motivation

- ermöglicht eine schnelle Einschätzung der berufsrelevanten Antriebskräfte einer Person
- ergänzt andere Beurteilungsverfahren wie Interview, Vorgesetztenbeurteilung und psychometrische Potenzialanalysen, Assessment/Development Center
- unterstützt die Selbstreflexion von Personen über persönliche Werte und Ziele
- liefert wertvolle Hinweise für die Auswahl externer oder interner Bewerber
- unterstützt die Karriereplanung

Der Nutzen des Fragebogens wird erhöht durch seine jederzeitige Verfügbarkeit, von jedem internetfähigen PC weltweit. Ein weiterer nutzbringender Vorteil ist seine objektive, fehlerfreie Auswertung innerhalb einer Sekunde.